

Положение
об оплате труда работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная
школа № 1 имени Б.В. Волынова»
(МБОУ «Школа № 1»)

1. Общие положения.

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципального бюджетного общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 1 имени Б.В. Волынова» (далее - Положение) разработано в целях сохранения отраслевых особенностей, связанных с условиями оплаты труда, применяемыми при исчислении заработной платы работников муниципальных образовательных учреждений Прокопьевского городского округа, реализующих основные общеобразовательные программы, дополнительные образовательные программы.

1.2. Система оплаты труда работников муниципального общеобразовательного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 1 имени Б.В. Волынова» (далее - учреждение) устанавливается с учетом:

1) единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

2) Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

3) государственных гарантий по оплате труда;

4) перечня видов выплат компенсационного характера;

5) перечня видов выплат стимулирующего характера;

6) Положения об установлении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса, утвержденного Постановлением Коллегии Администрации Кемеровской области от 16.12.2010 N 551 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных учреждений Кемеровской области - Кузбасса»;

7) единых рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

8) согласования с выборным профсоюзным органом.

1.3. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников, предусматриваемый Решением Прокопьевского Совета народных депутатов в бюджете Прокопьевского городского округа, может быть уменьшен только при условии уменьшения объема предоставляемых учреждениями услуг.

1.4. Условия оплаты труда работников учреждений (далее - условия оплаты труда) включают размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

Условия оплаты труда, включая размер оклада (должностного оклада),

ставки заработной платы работника, повышающие коэффициенты к окладам, ставкам заработной платы, выплаты стимулирующего характера, выплаты компенсационного характера, являются обязательными для включения в трудовой договор или в дополнительное соглашение между работодателем и работником.

1.5. При выплате заработной платы работнику учреждение обеспечивает соблюдение государственных гарантий по оплате труда, установленных Трудовым кодексом Российской Федерации, федеральными законами, нормативными правовыми актами Российской Федерации, Кемеровской области - Кузбасса.

Заработная плата работника, состоящая из вознаграждения за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, компенсационных выплат (доплат и надбавок компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иных выплат компенсационного характера) и стимулирующих выплат (доплат и надбавок стимулирующего характера, премий и иных поощрительных и разовых выплат), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

В случае если заработная плата работника, полностью отработавшего норму времени, за труд с учетом квалификации, сложности, количества и качества выполняемых работ, обязательных компенсационных и стимулирующих выплат ниже размера МРОТ, доплата до его установленного размера производится из общего фонда оплаты труда организации.

1.6. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени либо в зависимости от выполненного объема работ.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится раздельно по каждой из должностей.

1.7. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

1.8. Увеличение (индексация) окладов (должностных окладов), ставок заработной платы производится путем внесения изменений в настоящее Положение или издания отдельного нормативного правового акта администрации города Прокопьевска.

1.9. Положение принимается на общем собрании трудового коллектива, согласуется с профсоюзным комитетом и утверждается руководителем учреждения. Внесение изменений и дополнений производится в том же порядке по мере необходимости.

2. Порядок формирования систем оплаты труда.

2.1. Порядок определения расходов на оплату труда работников учреждения, распределение и использование фонда оплаты труда.

2.1.1. Фонд оплаты труда работников учреждения формируется на календарный год в пределах бюджетных ассигнований на обеспечение выполнения функций учреждения или объема бюджетных ассигнований на предоставление субсидий на выполнение муниципального задания, а также средств, поступающих от иной приносящей доход деятельности.

2.1.2. Фонд оплаты труда учреждения включает базовую и стимулирующую части фонда оплаты труда работников, а также централизованный фонд.

2.1.3. Базовая часть фонда оплаты труда обеспечивает выплату гарантированной заработной платы работникам учреждения за выполнение основной и дополнительной работы.

В базовую часть фонда оплаты труда включаются выплаты по установленным окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за выполнение основной работы, входящей в круг должностных обязанностей, с учетом повышающих коэффициентов и компенсационные выплаты за условия труда, отклоняющиеся от нормальных, и дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей, работу при совмещении профессий, расширении зоны обслуживания, увеличении объема работ или исполнении обязанностей временно отсутствующего работника (с учетом объема выполняемых работ).

Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

Перечень выплат компенсационного характера приведен в приложении № 1 к настоящему Положению.

2.1.4. Руководитель учреждения при формировании и утверждении штатного расписания в пределах базовой части фонда оплаты труда учитывает следующее распределение базового фонда оплаты труда между категориями работающих:

$\text{ФОТ б} = \text{ФОТ б пед} + \text{ФОТ б пр}$, где:

ФОТ б - базовая часть фонда оплаты труда учреждения;

ФОТ б пед - базовая часть фонда оплаты труда для педагогического персонала

ФОТ б пр - базовая часть фонда оплаты труда прочего персонала

2.1.5. Стимулирующая часть фонда оплаты труда обеспечивает оплату труда работникам учреждения в виде стимулирующих выплат за выполнение установленных показателей стимулирования работников, оплату премий и выплату им материальной помощи.

Стимулирующие выплаты устанавливаются на основании Положения о стимулировании, согласованных с выборным органом первичной профсоюзной организации.

Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению.

2.1.6. Конкретные размеры базовой и стимулирующей части фонда оплаты труда устанавливаются каждым учреждением самостоятельно и

указываются в Положении об оплате труда.

2.1.7. Доля централизованного фонда составляет не более 3 процентов от фонда оплаты труда учреждения.

Конкретный процент централизуемой доли устанавливается на основании приказа начальника Управления образования администрации города Прокопьевска (далее - Управление образования) в зависимости от размера фонда оплаты труда, планируемой суммы на стимулирующие выплаты с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной значимости.

Размер централизованного фонда определяется по формуле:

$ФОТ_{ц} = ФОТ_{оу} \times ц$, где:

ФОТ_ц - централизованный фонд;

ФОТ_{оу} - фонд оплаты труда учреждения;

ц - централизуемая доля ФОТ.

За счет средств централизованного фонда устанавливаются стимулирующие выплаты руководителю учреждения.

2.2. Порядок исчисления заработной платы и установления окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работникам учреждения.

2.2.1. Заработная плата работников учреждений включает в себя:

оклад, ставку заработной платы по профессиональной квалификационной группе (далее - ПКГ);

оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;

повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности, за специфику работы учреждения (структурного подразделения учреждения), наличие у работников ученой степени, почетного звания (учитывая специфику отрасли);

персональные повышающие коэффициенты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

выплаты компенсационного характера (компенсационные выплаты);

выплаты стимулирующего характера (стимулирующие выплаты).

2.2.2. Заработная плата работников учреждения рассчитывается по следующей формуле:

$ЗП = (Ор) + ((Ор) \times (К2 + К3)) + ((Ор) \times (К4)) + КВ + СВ$, где:

ЗП - заработная плата работника;

Ор - оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, рассчитанные по формуле:

$Ор = (О \times К1)$, где:

О - минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по ПКГ, руб.;

К1 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности;

К2 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу),

ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени, почетного звания;

К4 - персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы;

КВ - компенсационные выплаты работнику, руб.;

СВ - стимулирующие выплаты работнику, руб.

2.2.3. Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника (Ор) определяется путем умножения минимального размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы по соответствующей профессионально-квалификационной группе (ПКГ) на величину повышающего коэффициента по занимаемой должности (К1) в соответствии с квалификационным уровнем ПКГ.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников устанавливаются по соответствующим ПКГ с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работникам учреждения по занимаемым ими должностям устанавливается по квалификационным уровням ПКГ на основе требований к профессиональной подготовке, уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, с учетом стажа работы, сложности и объема выполняемой работы. Уровень квалификации присваивается работнику в зависимости от уровня подготовки, квалификации, компетенции работника в соответствии с нормативными документами и проводимой аттестацией.

Размеры оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и величины повышающего коэффициента по занимаемой должности устанавливаются работникам в соответствии с приложением № 3 настоящего Положения.

2.2.4. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников специальных учреждений, а также работников учреждений, имеющих свою специфику работы, увеличиваются на повышающий коэффициент за специфику работы учреждения (приложение № 3 к настоящему Положению).

Повышающие коэффициенты за специфику работы учреждения применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих ПКГ:

должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих общепрофессиональных профессий в сфере образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских подразделений в сфере образования;

общепрофессиональных профессий рабочих в сфере образования.

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающего коэффициента за специфику работы учреждения образует должностной оклад (ставку), который учитывается при начислении компенсационных и стимулирующих выплат.

В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению за специфику работы учреждения по двум и более основаниям, то абсолютный размер каждого увеличения исчисляется отдельно по каждому основанию, исходя из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и соответствующего коэффициента за специфику работы учреждения. Затем оклад (ставка) суммируется с каждым увеличением, тем самым образуя повышенный оклад (должностной оклад), ставку заработной платы.

2.2.5. Повышающие коэффициенты за наличие у работника ученой степени или почетного звания применяются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников следующих квалификационных групп:

должностей руководителей, специалистов и служащих сферы образования;

должностей руководителей, специалистов и служащих культуры в сфере образования.

Работникам, занимающим должности ПКГ руководителей, специалистов и служащих в сфере образования и имеющим ученую степень по профилю учреждения или педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин) или почетное звание, при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений - при соответствии почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин производится увеличение размера оклада работника на коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания.

В случае если работник имеет два и более почетных звания, например "Заслуженный учитель Российской Федерации" и "Отличник народного просвещения", увеличение оклада (должностного оклада) ему производится один раз.

Размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, который учитывает наличие у работника ученой степени или почетного звания, определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (O_p) на повышающий коэффициент за наличие у работника ученой степени или почетного звания (K_3) и суммируется с его окладом (O_p).

Применение повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы за наличие у работника ученой степени или звания образует новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и учитывается при начислении ему иных стимулирующих и компенсационных выплат.

В случае если у работника имеется несколько оснований для увеличения оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, то оклад

увеличивается на сумму повышающих коэффициентов.

Увеличение размера оклада работника производится:

при присуждении ученой степени доктора наук и кандидата наук - со дня принятия Министерством просвещения России решения о выдаче диплома;

при присвоении почетного звания, награждении ведомственными знаками отличия, указанными в приложении № 4 к настоящему Положению, - со дня присвоения, награждения.

2.2.6. В случае если оклад (должностной оклад), ставка заработной платы подлежат увеличению одновременно по нескольким повышающим коэффициентам: за специфику работы учреждения и за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания, то исчисление должностного оклада производится путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (O_p) на сумму повышающих коэффициентов по каждому основанию (за специфику работы учреждения (K_2), за наличие у работника ученой степени и (или) почетного звания (K_3)) и суммируется с его окладом (O_p).

Увеличение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов за специфику работы учреждения, за наличие у работника ученой степени или почетного звания образует новый размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы и учитывается при начислении ему компенсационных и стимулирующих выплат.

2.2.7. Положением об оплате труда работников учреждения может быть также предусмотрено установление персонального повышающего коэффициента.

Решение о введении персональных повышающих коэффициентов принимается в учреждении с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами.

Выплаты по персональному повышающему коэффициенту к окладу, ставке заработной платы носят стимулирующий характер и не образуют новый оклад.

Персональный повышающий коэффициент учитывает уровень профессиональной подготовки, сложность, важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач, а также опыт, стаж работы работника или другие факторы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года (месяц, квартал, год).

Размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливается в размере до 2.

Учреждение самостоятельно устанавливает категорию работников, период и размер персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы, которые отражаются в

положении об оплате труда.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника.

2.3. Порядок расчета тарифной части заработной платы педагогических работников.

2.3.1. Оплата труда педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, определяется исходя из устанавливаемой педагогической нагрузки.

Тарифная часть заработной платы педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, зависит от количества часов преподавания предмета, ставки заработной платы с учетом повышающих коэффициентов и рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ тп} = ((\text{Ор}) + (\text{Ор}) \times (\text{К2} + \text{К3})) \times \text{Нагр.} / \text{Н ч} + ((\text{Ор}) \times (\text{К4})), \text{ где:}$$

ФОТ тп - размер тарифной части заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный (воспитательный) процесс, руб.;

Ор - ставка заработной платы;

К2 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за специфику работы учреждения;

К3 - повышающий коэффициент к ставке заработной платы за ученую степень, почетное звание;

К4 - персональный повышающий коэффициент к ставке заработной платы;

Нагр. - установленный объем педагогической нагрузки (в неделю) по видам образовательных программ, часов;

Н ч - установленная норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы (в неделю) по видам образовательных программ, часов.

В случае если в течение года предусматривается повышение ставки заработной платы, ее размер корректируется на повышающий коэффициент.

2.3.2. Оплата труда педагогических работников общеобразовательных учреждений, учреждений дополнительного образования, осуществляющих педагогическую работу в форме обучения и воспитания (далее - педагогические работники, непосредственно осуществляющие учебный (воспитательный) процесс), исчисляется на основании ставок заработной платы по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

Тарифной частью заработной платы работников учреждения, за исключением педагогических работников, выполняющих учебную (преподавательскую) работу, является установленный им оклад (должностной оклад) по соответствующей ПКГ с учетом повышающих коэффициентов.

2.3.3. Установленная педагогическим работникам при тарификации

заработная плата выплачивается ежемесячно, независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года, а также за период каникул, не совпадающий с ежегодным отпуском.

2.3.4. В случае если у работника по сравнению с предыдущим учебным годом сохранился один и тот же объем определенного вида педагогической деятельности (аудиторная, внеаудиторная), а заработная плата работника этого вида деятельности (без учета премий и иных стимулирующих выплат) после введения новой системы стала меньше, то работнику сохраняется прежний размер заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат) по данному виду деятельности.

2.3.5. Оплата труда педагогического работника, выполняющего педагогическую работу на различных должностях и имеющего квалификационную категорию по одной из них, устанавливается с учетом присвоенной квалификационной категории при условии совпадения по этим должностям должностных обязанностей, профилей работ.

2.4. Порядок изменения размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников.

2.4.1. Изменение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников производится в случаях:

изменения группы по оплате труда учреждения - для руководителя учреждения;

получения образования или восстановления документов об образовании - со дня представления соответствующего документа;

присвоения квалификационной категории - со дня вынесения решения аттестационной комиссией.

2.4.2. При наступлении у работника права на изменение размера ставки (оклада) в период пребывания его в ежегодном оплачиваемом или другом отпуске, а также в период его временной нетрудоспособности перерасчет заработной платы исходя из более высокого разряда оплаты труда производится с момента наступления этого права.

2.5. Порядок и условия почасовой оплаты труда.

2.5.1. Почасовая оплата труда учителей, преподавателей и других педагогических работников учреждений применяется при оплате:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по причине временной нетрудоспособности или другим причинам, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

за часы педагогической работы, выполненные учителями при работе с заочниками и детьми, находящимися на длительном лечении в больнице, сверх объема, установленного им при тарификации;

при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников аппарата Управления образования, информационно-методического центра), привлекаемых для педагогической работы в учреждения;

при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в год в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх

установленной учебной нагрузки, выполняемой по совместительству.

2.5.2. Размер оплаты за один час указанной педагогической работы в общеобразовательных учреждениях определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, по формуле:

$$\text{ФОТ почас.} = (\text{ДО} / \text{Н ч мес.}i) \times \text{Нфакт. мес.}i, \text{ где:}$$

ФОТ почас. - размер почасовой гарантированной части заработной платы учителя, руб.;

ДО - размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю;

Нч мес. *i* - среднемесячное количество рабочих часов, установленное по занимаемой должности, часов;

Нфакт. мес. *i* - фактическое количество отработанных часов в месяц, часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по 5-дневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

2.5.3. Оплата труда за замещение отсутствующего учителя, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения изменений в тарификацию.

2.5.4. Руководители учреждений в пределах имеющихся у учреждения средств могут привлекать для проведения учебных занятий с обучающимися (воспитанниками) высококвалифицированных специалистов (например, на непродолжительный срок для проведения отдельных занятий, курсов, лекций и т.д.).

2.6. Продолжительность рабочего времени, нормы часов за ставку заработной платы педагогических работников.

2.6.1. Продолжительность рабочего времени (норма часов педагогической работы за ставку заработной платы) для педагогических работников устанавливается исходя из сокращенной продолжительности рабочего времени - не более 36 часов в неделю.

Продолжительность рабочего времени педагогических работников включает преподавательскую (учебную) работу, воспитательную, а также другую педагогическую работу, предусмотренную квалификационными характеристиками по должностям и особенностями режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников образовательных учреждений, утвержденными в установленном порядке.

2.6.2. Продолжительность рабочего времени педагогических работников

в зависимости от должности и (или) специальности с учетом особенностей их труда, а также норма часов педагогической работы за ставку заработной платы (нормируемая часть педагогической работы) устанавливаются в соответствии с Приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре".

18 часов в неделю — учителям 1-11 классов, педагогам дополнительного образования;

36 часов в неделю- педагог-психолог, старшая вожатая.

2.6.3. Норма часов педагогической и (или) преподавательской работы за ставку заработной платы педагогических работников установлена в астрономических часах. Для учителей, преподавателей, педагогов дополнительного образования, старших педагогов дополнительного образования норма часов преподавательской работы за ставку заработной платы включает проводимые ими уроки (занятия) независимо от их продолжительности и короткие перерывы (перемены) между ними, в том числе «динамический час» для учащихся 1-го класса.

2.6.4. Продолжительность рабочего времени других работников, за которое производится выплата по установленным должностным окладам, не перечисленным в пунктах 2.6.1 - 2.6.3 настоящего Положения, в том числе:

- руководителей учреждений, их заместителей и руководителей структурных подразделений, составляет 40 часов в неделю;
- учебно-вспомогательного персонала (библиотекарь, секретарь, инженер ЭВТ и др.) - 40 часов;
- обслуживающий персонал- 40 часов в неделю, за исключением сторожей.

2.6.5. За педагогическую работу, выполняемую с согласия педагогических работников сверх установленной нормы часов за ставку заработной платы, производится дополнительная оплата соответственно получаемой ставке заработной платы в одинарном размере.

2.7. Ненормируемая часть рабочего времени педагогических работников.

2.7.1. Выполнение другой части педагогической работы педагогическими работниками, ведущими педагогическую работу, осуществляется в течение рабочего времени, которое не конкретизировано по количеству часов.

Другая часть педагогической работы указанных работников, которая не конкретизирована по количеству часов, вытекает из их должностных обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего трудового распорядка учреждения, а также выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанных с образовательным процессом (классное руководство, проверка письменных работ, заведование учебными кабинетами и др.).

2.7.2. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением

должностных обязанностей, дополнительной оплате не подлежит и регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с:

- выполнением обязанностей, связанных с участием в работе педагогических, методических советов, с работой по проведению родительских собраний, консультаций, оздоровительных, воспитательных и других мероприятий, предусмотренных образовательной программой;

- организацией и проведением методической, диагностической и консультативной помощи родителям или лицам, их заменяющим, семьям, обучающим детей на дому в соответствии с медицинским заключением;

- временем, затрачиваемым непосредственно на подготовку к работе по обучению и воспитанию обучающихся, воспитанников, изучению их индивидуальных способностей, интересов и склонностей, а также их семейных обстоятельств и жилищно-бытовых условий;

- дежурствами в учреждении в период образовательного процесса, которые при необходимости могут организовываться в целях подготовки к проведению занятий, наблюдения за выполнением режима дня обучающимися, воспитанниками, обеспечения порядка и дисциплины в течение учебного времени, в том числе во время перерывов между занятиями, устанавливаемых для отдыха обучающихся, воспитанников различной степени активности, приема ими пищи.

При составлении графика дежурств педагогических работников в учреждении в период проведения учебных занятий, до их начала и после окончания учебных занятий учитываются сменность работы учреждения, режим рабочего времени каждого педагогического работника в соответствии с расписанием учебных занятий, общим планом мероприятий, другие особенности работы, с тем чтобы не допускать случаев длительного дежурства педагогических работников, дежурства в дни, когда учебная нагрузка отсутствует или незначительна.

В дни работы к дежурству по учреждению педагогические работники привлекаются не ранее чем за 20 минут до начала учебных занятий и не позднее 20 минут после окончания их последнего учебного занятия.

2.7.3. Другая часть педагогической работы, связанная с выполнением дополнительно возложенных на педагогических работников обязанностей, непосредственно связанная с образовательным процессом, подлежит дополнительной оплате в форме компенсационных выплат, регулируется графиками и планами работы, в том числе личными планами педагогического работника, и может быть связана с классным руководством, проверкой письменных работ, заведованием отделениями, филиалами, кафедрами, факультетом, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытными участками, интернатами при школе и другими, руководством предметными, цикловыми и методическими комиссиями, проведением работы по дополнительным образовательным программам, организацией трудового обучения, профессиональной ориентацией и другими видами

дополнительной внеаудиторной работы.

2.8. Порядок определения уровня образования.

2.8.1. Уровень образования педагогических работников при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

2.8.2. Требования к уровню образования при установлении окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников предусматривают наличие среднего или высшего профессионального образования.

Специальные требования к профилю полученной специальности по образованию предъявляются по должностям концертмейстера, учителя-логопеда, учителя-дефектолога, педагога-психолога.

2.8.3. Педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, получившим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, - как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Наличие у работников диплома государственного образца о неполном высшем профессиональном образовании права на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее или среднее профессиональное образование, не дает.

Окончание трех полных курсов высшего учебного заведения, а также учительского института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

2.8.4. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, педагогических институтов (университетов), педагогических училищ и музыкальных училищ, работающих в учреждениях, оклады (должностные оклады), ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

2.8.5. Учителям-логопедам, учителям-дефектологам, а также учителям учебных предметов (в том числе в начальных классах) специальных (коррекционных) образовательных учреждений (классов) для обучающихся, воспитанников с ограниченными возможностями здоровья оклады

(должностные оклады), ставки заработной платы как лицам, имеющим высшее дефектологическое образование, устанавливаются:

- при получении диплома государственного образца о высшем профессиональном образовании по специальностям: тифлопедагогика, сурдопедагогика, олигофренопедагогика, логопедия, специальная психология, коррекционная педагогика и специальная психология (дошкольная), дефектология и другим аналогичным специальностям;
- окончившим специальные факультеты по указанным выше специальностям и получившим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании.

2.8.6. Работники, не имеющие специальной подготовки или стажа работы, установленных квалификационными требованиями, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по рекомендации аттестационной комиссии учреждения в порядке исключения могут быть назначены руководителем учреждения на соответствующие должности так же, как и работники, имеющие специальную подготовку и стаж работы.

Этим работникам может быть установлен оклад (должностной оклад), ставка заработной платы, предусмотренной в зависимости от стажа педагогической работы и образования.

3. Виды выплат компенсационного характера.

3.1. К выплатам компенсационного характера относятся:

- выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;
- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (районный коэффициент);
- выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при разъездном характере работы, совмещении профессий (должностей), расширении зон обслуживания, исполнении обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, в выходные и нерабочие праздничные дни, сверхурочной работе, работе в ночное и вечернее время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);
- выплаты за дополнительные виды работ, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с их выполнением;
- иные выплаты и надбавки компенсационного характера.

3.2. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3.3. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их установления определяются коллективным договором, порядком установления компенсационных выплат работникам учреждения

(приложение №1 к настоящему Положению) и конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

На момент введения новых систем оплаты труда указанная выплата устанавливается всем работникам, получавшим ее ранее, в прежних размерах. В случае обеспечения на рабочих местах безопасных условий труда, подтвержденных результатами специальной оценки условий труда (аттестации рабочих мест по условиям труда) или заключением государственной экспертизы условий труда, выплаты работникам не производятся.

3.5. Согласно постановлению Совета Министров СССР, ВЦСПС от 01.08.89 № 601 «О районных коэффициентах к заработной плате рабочих и служащих предприятий, организаций и учреждений, расположенных в Кемеровской области и на территории г.г. Воркуты и Инты» устанавливается районный коэффициент в размере 30 процентов от заработной платы работника, подлежащей начислению в соответствующем месяце с учетом всех установленных выплат.

3.6. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, за сверхурочную работу, за работу в ночное и вечернее время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных), в соответствии со статьями 149, 150, 151, 152, 153, 154 Трудового кодекса Российской Федерации и Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса в следующих размерах:

- за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания работнику устанавливается доплата. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон в трудовом договоре с учетом содержания и (или) объема выполняемой дополнительной работы, расширением зоны обслуживания;

- оплата за сверхурочную работу производится в полуторном размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за первые два часа работы, а за последующие часы - в двойном размере. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно;

- оплата труда за работу в ночное время (с 22-00 часов до 06-00 часов) и вечернее время (с 18-00 до 22-00 часов) определяется в соответствии с Кузбасским соглашением между Федерацией профсоюзных организаций Кузбасса, высшим исполнительным органом государственной власти

Кемеровской области - Кузбасса и работодателями Кемеровской области – Кузбасса и оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов, в вечернее время - 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной работнику продолжительности рабочей недели;

- оплата труда в выходные или нерабочие праздничные дни производится работникам в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. Конкретные размеры оплаты труда за работу в выходной или нерабочий праздничный день устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом учреждения, трудовым договором. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит;

- доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы, определенной трудовым договором, устанавливается в случае увеличения установленного работнику объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудовым договором с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

3.7. С учетом условий труда и выполнения дополнительной работы, не входящей в круг должностных обязанностей, руководителям, специалистам и служащим в сфере образования, руководителям, специалистам и служащим общеотраслевых профессий устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в приложении N 1 к настоящему Положению.

4. Виды выплат стимулирующего характера.

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;

- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

4.2. Условием выплат стимулирующего характера является достижение работником определенных количественных и качественных показателей работы.

4.3. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда учреждения.

4.4. На выплаты стимулирующего характера дополнительно может направляться экономия средств фонда оплаты труда в соответствии с Положениями об оплате труда работников учреждения по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

4.5. Выплаты стимулирующего характера могут устанавливаться как в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы, так и в абсолютных размерах, с учетом районного коэффициента и без учета районного коэффициента.

4.6. Размеры выплат стимулирующего характера работникам, порядок и условия их применения устанавливаются в соответствии с Положением о стимулировании работников учреждения и согласовываются с выборным профсоюзным органом (Положение о стимулировании работников учреждения приведено в приложении № 2 к настоящему Положению).

4.7. Премиальные выплаты по итогам работы начисляются за фактически отработанное время (или пропорционально отработанному времени), в т.ч. при приеме на работу или увольнении в расчетном периоде.

Стимулирующие выплаты, начисленные по окончании расчетного периода, выплачиваются ежемесячно в течение следующего расчетного периода.

При увольнении работника стимулирующие выплаты за истекший расчетный период и за отработанное время в текущем расчетном периоде выплачиваются работнику полностью в день увольнения.

5. Условия оплаты труда руководителя учреждения и его заместителей.

5.1. Заработная плата руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Размер должностного оклада руководителя учреждения устанавливается начальником управления образования в трудовом договоре в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления, особенностей деятельности и значимости учреждения.

Должностные оклады заместителей руководителя устанавливаются руководителем учреждения на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя учреждения.

5.3. Руководителю учреждения, его заместителям выплачиваются

компенсационные, стимулирующие выплаты в соответствии с порядком установления компенсационных и стимулирующих выплат работникам учреждения, предусмотренные в приложениях к настоящему Положению.

Положения о порядке и размерах компенсационных и стимулирующих выплат руководителю учреждения утверждаются Управлением образования.

5.4. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах.

5.5. Управление образования, вправе в установленном порядке централизовать часть средств, предусмотренных на оплату труда работников учреждения (но не более 3 процентов), и распределять полученный централизованный фонд на выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения в соответствии с утвержденными ими Положениями.

При этом руководителю учреждения выплаты стимулирующего характера выплачиваются по решению Управления образования с учетом достижения показателей муниципального задания на оказание муниципальных услуг (выполнение работ), а также иных показателей эффективности деятельности учреждения и его руководителя.

Условия оплаты труда руководителя учреждения устанавливаются в трудовом договоре, заключаемом на основе типовой формы трудового договора с руководителем муниципального учреждения, утвержденной постановлением Правительства Российской Федерации от 12.04.2013 № 329.

Неиспользованные средства централизованного фонда учреждения передаются в распоряжение учреждения и используются на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения.

5.6. Управление образования устанавливает предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников данного учреждения (без учета заработной платы соответствующего руководителя, его заместителей) в кратности от 1 до 5.

5.7. В целях обеспечения не превышения предельного уровня соотношения среднемесячной заработной платы руководителей и работников учреждения учредитель учреждения в отношении руководителя учреждения, руководитель учреждения в отношении своих заместителей устанавливают по согласованию: в отношении руководителя - с городским Профсоюзом работников народного образования и науки Российской Федерации, а в отношении заместителей руководителя - с выборным органом первичной профсоюзной организации учреждения условия оплаты труда из расчета, что при всех выплатах в максимальном размере заработная плата работника не превысит установленные соотношения.

6. Заключительные положения.

Штатное расписание учреждения утверждается руководителем учреждения в пределах выделенных средств на оплату труда и включает в себя все должности руководителей, специалистов и служащих (профессии рабочих), педагогических работников данной организации, содержащихся за счет всех источников финансового обеспечения.

На выполнение разовых и временных работ допускается заключение договоров гражданско-правового характера в случаях и порядке, установленных действующим законодательством.

Прочие вопросы, не урегулированные настоящим положением, решаются учреждением самостоятельно в части, не противоречащей трудовому законодательству, в соответствии с утвержденным положением об оплате труда работников учреждения.

Приложение № 1 к Положению
об оплате труда работников
муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №1
имени Б.В. Волынова»

Порядок установления компенсационных выплат работникам
МБОУ «Школа № 1».

1. Общие положения.

1.1. Компенсационные выплаты работникам учреждения устанавливаются за дополнительную работу, не входящую в круг должностных обязанностей и работу, производимую в особых условиях, за которую Трудовым Кодексом РФ предусмотрена дополнительная оплата (работа в тяжелых, вредных, опасных и иных условиях труда, отклоняющихся от нормальных).

1.2. Компенсационные выплаты могут устанавливаться в абсолютной величине или в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

1.3. Компенсационные выплаты устанавливаются на учебный год приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

1.4. Компенсационные выплаты могут быть отменены в случае:

- а) окончания срока их действия;
- б) окончания срока выполнения дополнительных работ, по которым были определены выплаты;
- в) письменного отказа работника от выполнения дополнительных работ, за которые они были определены;
- г) длительное отсутствие работника по болезни, в связи с чем, не могли быть осуществлены дополнительные работы, или отсутствие работника повлияло на результативность выполняемой работы;
- д) ухудшение качества работы или невыполнение работником возложенных на него обязанностей;
- е) по другим причинам, признанным существенными для принятия решения об отмене компенсационных выплат.

Решение об отмене компенсационных выплат принимает администрация учреждения и оформляется приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом учреждения.

2. Перечень компенсационных выплат.

№ п/п	Наименование выплаты	Комментарии, размеры компенсационных выплат
1	Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда <*>	Оплата труда работников, занятых на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда, устанавливается в повышенном размере, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. Конкретные размеры повышения заработной платы устанавливаются с учетом положений коллективного трудового договора. Запись об установлении такого рода выплат заносится в трудовой договор с работником
2	Оплата труда на работах в местностях с особыми климатическими условиями	Размер выплат составляет 30 процентов, процентные надбавки начисляются на все виды выплат, производимых работнику
3	Совмещение профессий (должностей), расширение зон обслуживания, увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором <***>	Работнику (в том числе работающему по совместительству), выполняющему у того же работодателя наряду со своей основной работой, обусловленной трудовым договором, дополнительную работу по другой профессии (должности) или исполняющему обязанности временно отсутствующего работника без освобождения от своей основной работы производится доплата за совмещение профессий (должностей), увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника
4	За сверхурочную работу <***>	Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты за

		сверхурочную работу определяются коллективным договором или по соглашению сторон трудового договора не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права
5	За работу в выходные и нерабочие праздничные дни	<p>Каждый час работы в установленный работнику графиком выходной день или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере: работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам:</p> <p>в размере не менее двойной дневной или часовой ставки работникам, получающим оклад (должностной оклад), ставку заработной платы;</p> <p>в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки сверх оклада, если работа в выходной и нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной часовой или дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, если работа производилась сверх месячной нормы. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит</p>
6	За работу в ночное время	<p>Каждый час работы в ночное время оплачивается по нормам, установленным трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами.</p> <p>В образовательных учреждениях каждый час работы в ночное время (в период с 22 часов до 6 часов) оплачивается в повышенном размере по сравнению с работой в нормальных условиях. В ночное время не менее чем на 40 процентов от</p>

		<p>оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы работника. Расчет оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году</p>
7	<p>Дополнительно оплачиваемые работы, не входящие в должностные обязанности работников, но непосредственно связанные с образовательным процессом</p>	<p>1) Выплата - в размере 3000 рублей из областного бюджета за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе). - в размере 5000 рублей из федерального бюджета за выполнение функций классного руководителя (куратора), не зависящая от количества обучающихся в классе (классе-комплекте, группе).</p> <p>2) Выплаты за: а) проверку письменных работ в начальной школе – 15% от ставки на учебный год; по русскому языку, литературе, математике – 15% часовой нагрузки на учебный год; по химии, физике, истории, географии, природоведению, информатике, биологии, обществознанию, иностранному языку, родному языку, родной литературы, изо, черчению – 5% часовой нагрузки на учебный год. б) заведование учебным кабинетом, учебными мастерскими, лабораториями, учебно-опытным участком, спортивными залами, библиотекой, комнатой школьника, музеем – 5 -30% от ставки на учебный год. в) эксплуатационное и информационное обслуживание компьютерной техники – 12% от ставки на учебный год; г) работу с химическими реактивами - 12% от ставки на учебный год (учебно-вспомогательному персоналу), 12% часовой</p>

	<p>нагрузки на учебный год (учителям 8-9 классов), 24% часовой нагрузки на учебный год (учителям 10-11 классов);</p> <p>д) работу с дезрастворами – 12% от ставки на учебный год;</p> <p>е) погрузочно-разгрузочные работы, производимые вручную - до 12% от ставки на учебный год;</p>
--	---

Приложение № 2
к Положению об оплате труда
работников муниципального бюджетного
общеобразовательного учреждения
«Основная общеобразовательная школа №1
имени Б.В. Волынова»

**Положение
о стимулировании работников МБОУ «Школа № 1».**

1. Общие положения.

1.1. Стимулирование работников учреждения осуществляется в целях усиления материальной заинтересованности работников учреждения в повышении качества образовательного и воспитательного процесса, развитии творческой активности и инициативы при выполнении поставленных задач, успешного и добросовестного исполнения должностных обязанностей.

Основанием для стимулирования работников учреждения является качественное исполнение должностных обязанностей, строгое соблюдение устава учреждения, правил внутреннего трудового распорядка, успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий, систематическое повышение квалификации, неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и профессиональной этики, четкое и своевременное исполнение приказов и распоряжений вышестоящих органов, руководителя учреждения, решений педагогического совета учреждения.

1.2. Учреждение самостоятельно определяет долю стимулирующей части фонда оплаты труда и распределяет его на выплаты стимулирующего характера по видам:

- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет;
- иные поощрительные и разовые выплаты.

Конкретные виды и доли каждого вида выплат учреждение определяет самостоятельно и утверждает локальным актом по согласованию с выборным профсоюзным органом учреждения, с учетом районного коэффициента и без учета районного коэффициента.

1.3. Стимулирующие выплаты работникам, работающим на условиях совместительства, устанавливаются пропорционально объему выполненных работ или фактически отработанному времени.

1.4. Установление стимулирующих выплат осуществляется премиальной комиссией (далее - комиссия), образованной в учреждении, с обязательным участием в ней представителя первичной профсоюзной организации. Состав комиссии утверждается приказом руководителя учреждения.

1.5. Стимулирующие выплаты устанавливаются работникам на основании результатов их деятельности, на основании критериев и

показателей стимулирования по каждому виду выплат и максимальными размерами не ограничиваются.

1.6. Установление показателей стимулирования за интенсивность и результативность работы, качество работы, по итогам работы, не связанных с результативностью труда, не допускается. Показатели стимулирования должны быть стабильными в течение учебного года.

1.7. Перечень показателей стимулирования работников учреждения разрабатывается учреждением с обязательным участием представителя первичной профсоюзной организации.

1.8. Стимулирующие выплаты не начисляются или могут быть снижены работникам, получившим дисциплинарное взыскание в случае нарушения трудовой дисциплины, невыполнении устава школы, правил внутреннего трудового распорядка и других нормативных актов. Размер (в рублях или процентах), период лишения или снижения стимулирующих выплат работнику определяется приказом руководителя учреждения.

При досрочном снятии взыскания начисление стимулирующих выплат за оставшийся период восстанавливается на основании приказа руководителя учреждения.

1.9. Стимулирующие выплаты вновь принятым работникам по решению премиальной комиссии могут быть установлены на основании «портфолио» с предыдущего места работы.

В случае, если вновь принятому работнику невозможно установить стимулирующие выплаты на основании «портфолио» с предыдущего места работы, руководитель учреждения может установить работнику персональный повышающий коэффициент к должностному окладу с даты приема до наступления расчетного периода для установления премиальных выплат. Размер персонального повышающего коэффициента, период, на который устанавливается персональный повышающий коэффициент определяется приказом руководителя учреждения.

2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

2.1. Выплаты за интенсивность работы устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на учебный год без учета районного коэффициента.

Вид работы	Сумма, руб.	Категория получателей.	Индикаторы измерения
Сопровождение и участие в экспериментальных и инновационных проектах:		Педагогические работники, АУП.	Реализация экспериментальной и инновационной деятельности.
-школьный уровень	250		
-муниципальный уровень	300		
-региональный уровень	350		
-федеральный уровень	400		

Уполномоченный по правам участников образовательного процесса	500	Педагогические работники. АУП.	Реализация плана работы. Своевременность и результативность разрешения споров между субъектами образовательного процесса
Инспектор по охране прав детства	1000	Педагогические работники.	Документация, отчеты.
Руководство и организация работы школьных и городских МО учителей – предметников и классных руководителей: МО классных руководителей МО учителей-предметников муниципальный уровень МО учителей предметников школьный уровень:	400 500 400	Педагогические работники. АУП	Реализация плана работы МО. Мотивация учителей на участие в работе городских МО, семинарах, практикумах, конференциях, конкурсах профессионального мастерства и т. д. Разработка методических материалов по различным проблемам
Руководство и организация работы проблемных и творческих групп учителей и учащихся	500	Педагогические работники.	Реализация плана работы проблемной, творческой группы. Разработка практических рекомендаций по решению проблемы
Работа по озеленению и уходу за растениями в школе и на пришкольном участке.	1000 руб.	Педагогические работники, МОП	Факт наличия цветочных клумб на территории, зеленых зон в школе и на территории.
Организация питания и питьевого режима, подготовка отчетности по питанию	2000 руб.		Наличие документации, отчетность.
Техническое и	1500	Педагогические	Качественное

информационное обслуживание школьного сайта		работники, АУП, УВП	ведение школьного сайта. Своевременное обновление и пополнение школьного сайта (не реже одного раза в неделю)
Ведение архивного дела	До 1500 руб.		Обеспечение сохранности документов, ведение описи дел постоянного и временного хранения, подготовка актов на списание и уничтожение документов согласно номенклатуре.
Администрирование и контроль заполнения «Электронная школа 2.0». Электронный журнал.	1500 руб.	Педагогические работники	Журнал контроля, обновление и заполнение разделов «Э.Ш.2.0»
Индивидуальная работа со слабоуспевающими и (или) одаренными детьми.	2000 руб.	Педагогические работники	От количества проводимых часов в неделю.
Туристско-краеведческая работа с учащимися.	1500 руб.	Педагогические работники	Наличие плана работы, отчета. Организация и проведение мероприятий, участие в районных и областных мероприятиях
Ответственному за АИС	1000 руб.	Педагогические работники	Своевременное заполнение мониторингов.
Организация работы отрядов ДЮП, ЮДП, ЮИД, ПДД.	500 руб.	Педагогические работники, УВП	План работы, отчет, журнал, информация куратора.
Организация работы по физической культуре и спорту с учащимися во внеурочное время. Работа	3000 руб.	Педагогические работники	График работы, журнал учета.

спортивного зала в вечернее время.			
Работа спецмедгрупп по здоровью.	1000 руб.	Педагогические работники	План занятий, график работы.
Мониторинг ГТО	500 руб.	Педагогические работники	Факт заполнения.
Организация работы спортивного клуба	500 руб.	Педагогические работники	План работы, информация куратора.
За обеспечение бесперебойного, безопасного и безаварийного функционирования жизнеобеспечения школы	3000 руб.	Педагогические работники, АУП, УВП	Оперативная ликвидация аварийных ситуаций. Отсутствие аварий.
Организация работы клуба «Юные друзья библиотеки»	1000 руб.	Педагогические работники, УВП	План работы, анализ работы.
Руководство кружками и студиями различной направленности для учащихся (расшифровать в приказе)	1000 руб.	Педагогические работники	План работы проведение занятий в соответствии с расписанием.
Сопровождение учащихся на занятия по внеурочной деятельности в учреждения культуры, спорта, дополнительного образования.	700 руб.	Педагогические работники, УВП	Договоры с учреждениями, расписание занятий.
За организацию и проведение работы с учащимися с ОВЗ	2000 руб	Педагогические работники, УВП	План работы, журнал регистрации, отчет о работе.
Председателю профсоюзной организации за работу по подготовке локальных актов профсоюзной организации школы, мониторингу и контролем их выполнения	1000 руб.	Педагогические работники, УВП	
Сопровождение и участие в экспериментальных и инновационных проектах	500	Педагогические работники, АУП	Реализация экспериментальной и инновационной деятельности
Обслуживание	2000	Педагогические	Своевременное

компьютерной техники		работники, МОП	устранение неисправностей, поддержание техники в работоспособном состоянии
Выполнение обязанностей механика, ответственный за БДД, диспетчер по выпуску	1000	Прочий педагогический персонал, УВП АУП	Наличие аттестации, курсовой подготовки, отсутствие замечаний контролирующих органов
Ведение аккаунта учреждения в социальных сетях (Инстаграмм, Ватсап и т.д.)	500	Педагогические работники, прочий педагогический персонал, УВП	Ежедневное размещения информации о деятельности учреждения
Выполнение оформительских работ	1000	Педагогические работники, прочий педагогический персонал, УВП	
Иные виды деятельности, не входящие в должностную инструкцию (в приказе расшифровать)	до 2000	Педагогические работники, прочий педагогический персонал, АУП, УВП, МОП	

2.2.К обязательным выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся:

2.2.1.Премии за реализацию отдельных видов деятельности учреждения; особый режим работы (связанный с обеспечением безаварийной, безотказной и бесперебойной работы инженерных и хозяйственно-эксплуатационных систем жизнеобеспечения учреждения); премии за организацию и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и имиджа организации среди населения; успешное выполнение особо важных и срочных работ, оперативность и качественный результат; интенсивность труда (наполняемость класса (группы) выше нормы).

2.2.2.Специальная выплата тренерам-преподавателям учреждений дополнительного образования детей, реализующих дополнительные образовательные программы физкультурно-спортивной направленности

(далее - выплата тренерам-преподавателям).

Выплата тренерам-преподавателям назначается по основному месту работы в размере 1150 (одна тысяча сто пятьдесят) рублей в месяц с учетом районного коэффициента.

При выполнении работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты тренерам-преподавателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты тренерам-преподавателям не увеличивается.

Выплата тренерам-преподавателям назначается приказом руководителя учреждения на период, определенный локальным актом организации, при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);
- отсутствие несчастных случаев и травм у занимающихся (обучающихся);
- отсутствие фактов нарушения прав и законных интересов занимающихся (обучающихся).

В случае выявления нарушения по одному или нескольким условиям выплата тренерам-преподавателям на следующий период не назначается.

Для назначения выплаты издается приказ руководителя учреждения.

2.2.3. Специальная выплата медицинским работникам образовательных организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (за исключением профессиональных образовательных организаций), организаций Кемеровской области - Кузбасса, созданных в форме учреждений, осуществляющих образовательную деятельность по адаптированным и основным общеобразовательным программам, образовательных организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей (далее соответственно - выплата медицинским работникам, учреждение), назначается в следующих размерах:

- 1885 рублей врачам-специалистам, фельдшерам, медицинским сестрам;
- 885 рублей санитаркам.

Право на получение выплаты медицинским работникам имеют следующие категории медицинских работников:

- врачи-специалисты;
- фельдшеры;
- медицинские сестры; санитарки.

Выплата медицинским работникам назначается при соблюдении следующих условий:

- отсутствие жалоб со стороны родителей (при наличии), законных представителей;
- систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закаливающих процедур;
- выполнение рекомендаций по оздоровлению детей по итогам

повозрастной диспансеризации и диспансеризации детей-подростков.

Выплата медицинским работникам назначается приказом руководителя учреждения сроком на квартал. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты медицинским работникам осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в одном учреждении более чем на одну ставку размер выплаты медицинским работникам не увеличивается.

При выполнении медицинским работником должностных обязанностей в разных учреждениях выплата медицинским работникам назначается в каждом учреждении. Для назначения выплаты издается приказ руководителя учреждения.

2.2.4. Специальная выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям образовательных организаций, созданных в форме учреждений, реализующих основные общеобразовательные программы (далее соответственно - выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям, учреждение), назначается в следующих размерах:

1885 рублей воспитателям, младшим воспитателям учреждений;

1000 рублей воспитателям, младшим воспитателям семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

885 рублей педагогическим работникам учреждений (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования), осуществляющим свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста.

Право на выплату педагогическим работникам и младшим воспитателям имеют:

воспитатели, младшие воспитатели государственных образовательных организаций, реализующих образовательную программу дошкольного образования;

воспитатели, младшие воспитатели семейных групп, являющихся структурными подразделениями государственных образовательных организаций и реализующих образовательную программу дошкольного образования;

педагогические работники образовательных учреждений, реализующих образовательную программу дошкольного образования (старший воспитатель, учитель-логопед, педагог-психолог, учитель-дефектолог, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель, социальный педагог, педагог дополнительного образования),

осуществляющие свою деятельность с воспитанниками дошкольного возраста (далее - воспитатели, младшие воспитатели, педагогические работники).

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям вводится с целью повышения качества образовательного процесса, обеспечения безопасности жизнедеятельности и сохранения здоровья детей, которые оцениваются по следующим критериям:

отсутствие жалоб со стороны родителей (законных представителей);

отсутствие несчастных случаев и травм у детей;

систематическое проведение в соответствии с планом работ профилактики инфекционных заболеваний и закалывающих процедур.

Выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается ежеквартально на ставку (оклад) независимо от количества детей в группе. В случае выявления нарушения по одному или нескольким критериям выплата на следующий квартал не назначается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в объеме менее чем на одну ставку назначение выплаты педагогическим работникам и младшим воспитателям осуществляется пропорционально нагрузке и отработанному времени.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в одном образовательном учреждении, находящемся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующем образовательную программу дошкольного образования, на одну ставку и более размер надбавки не увеличивается.

При выполнении воспитателем, младшим воспитателем, педагогическим работником должностных обязанностей в разных образовательных учреждениях, находящихся на территории Кемеровской области - Кузбасса и реализующих образовательную программу дошкольного образования, выплата педагогическим работникам и младшим воспитателям назначается в каждом образовательном учреждении.

Для назначения выплаты издается приказ руководителя учреждения.

2.2.5. Специальная выплата педагогическим и медицинским работникам образовательных организаций, являющимся молодыми специалистами, в размере 8046 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

Молодыми специалистами являются лица, указанные в пункте 1 статьи 14 Закона Кемеровской области от 05.07.2013 № 86-03 «Об образовании».

2.2.6. Специальная выплата педагогическим работникам, являющимся наставниками молодых специалистов, в размере 5748 рублей (с учетом районного коэффициента) выплачивается ежемесячно по основному месту работы.

3. Выплаты за качество выполняемых работ

3.1. Выплаты за качество работы устанавливаются приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии.

3.2. Выплаты за качество работы устанавливаются в абсолютной величине в виде ежемесячных премий по итогам предыдущего периода и выплачиваются (Без учета рк) за:

Показатели для выплат за качество работы	Сумма, руб.	Категория получателей	Период оплаты
Отсутствие выпускников 9-х классов, получивших на ОГЭ неудовлетворительный результат	500	Педагогические работники	Полугодие , 2 раза
Наличие выпускников 9-х классов, получивших на ОГЭ максимальный балл	700	Педагогические работники	Полугодие , 2 раза
Отсутствие учащихся, не справившихся с независимыми мониторингами оценки качества (ВПР, НИКО, TIMSS, PIRLS, PISA, региональные диагностические работы, муниципальные контрольные работы и мониторинги)	500	Педагогические работники	полугодие
Доля учащихся, выполнивших работы независимых мониторингов ((ВПР, НИКО, TIMSS, PIRLS, PISA, региональные диагностические работы, муниципальные контрольные работы и мониторинги) на «4» и «5»: от 30% до 50%; от 51% до 75%; от 76% до 100%.	300 500 700	Педагогические работники	
Положительная динамика результатов ГИА в сравнении с предыдущим годом	500	АУП	
Положительная динамика результатов независимых мониторингов оценки качества (ВПР, НИКО, TIMSS, PIRLS, PISA, региональные диагностические работы, муниципальные контрольные работы и мониторинги) в сравнении с предыдущим годом	300	АУП	
Наличие победителей и призеров всероссийской олимпиады школьников: муниципальный уровень; областной уровень	300 700	Педагогические работники, АУП	
Наличие победителей и призеров очных научно- практических конференций: муниципальный уровень; областной уровень	500 1000	Педагогические работники, АУП, УВП	

Наличие победителей и призеров спортивных соревнований: муниципальный уровень; областной уровень	500 700	Педагогические работники, АУП, УВП	полугодие
Наличие учащихся, получивших знаки ГТО (золотой, серебряный)	500	Педагогические работники	полугодие
Наличие победителей и призеров творческих конкурсов: муниципальный уровень; областной уровень всерос.	500 700	Педагогические работники, АУП, УВП	
Другие виды выплат (в приказе расшифровать)	до 1000		

4. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет

4.1. Выплаты за непрерывный стаж работы, выслугу лет устанавливаются за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

4.2. Выплаты за непрерывный стаж работы устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения и выплачиваются в абсолютной величине в виде единовременных премий за стаж педагогической работы:

- от 1 года до 3 лет - 1000 руб.;
- от 3-х до 10 лет - 1500 руб.;
- от 10 до 25 лет - 2000 руб.;
- свыше 25 лет – 2500 руб.

4.3. Выплаты за выслугу лет (педстаж) устанавливаются приказом руководителя учреждения по согласованию с первичной профсоюзной организацией учреждения и выплачиваются в абсолютной величине в виде ежемесячных премий за стаж работы в образовательном учреждении:

- от 10 до 15 лет – 500 руб.;
- от 15 до 20 лет – 700 руб.;
- свыше 20 лет – 1000 руб.

5. Премияльные выплаты по итогам работы

5.1. Выплаты по итогам работы устанавливаются приказом руководителя учреждения при наличии экономии на основании решения премиальной комиссии.

5.2. Выплаты по итогам работы устанавливаются в абсолютной величине в виде ежемесячных премий на квартал по итогам предыдущего квартала и выплачиваются (без учета) рк за:

Показатели выплат по итогам работы	Сумма, руб.	Категория получателей
Результативное участие учащихся в социально-значимых акциях и проектах	500	Педагогические работники, АУП, УВП
Успешное прохождение процедуры региональной сертификации	1000	Педагогические работники, АУП, УВП

Публикация методических разработок, статей по вопросам образования	300	Педагогические работники, АУП, УВП
Очные выступления на семинарах, конференциях, форумах, педагогических чтениях, открытые уроки, мастер-классы: муниципальный уровень; областной уровень	300 500	Педагогические работники, АУП, УВП
Победитель или призер очных конкурсов профессионального мастерства: муниципальный уровень; областной уровень	1000 2000	Педагогические работники, АУП, УВП
Содержание территории школы в удовлетворительном состоянии, обеспечение безопасности в зимний период	1000	УВП, МОП
Отсутствие замечаний по итогам проверок со стороны контролирующих органов, внутришкольного контроля	1000	Педагогические работники, АУП, УВП, МОП
Обеспечение сохранности и надлежащего технического состояния здания, сооружений, хозинвентаря	500	МОП
Эффективность организации и проведения профилактической работы с обучающимися (отсутствие учащихся, совершивших преступления и правонарушения, состоящих на учете в КДНиЗП, ОПДН)	500	АУП
Эффективность реализации программы развития, программы воспитания учреждения	500	АУП
Исполнение обязанностей начальника школьного оздоровительного центра	1000	Педагогические работники
Исполнение обязанностей организатора разновозрастных отрядов и дворовых площадок	300	Педагогические работники, прочий педагогический персонал
Организация спортивно – массовой работы в каникулярное, вечернее время	1000	Педагогические работники, прочий педагогический персонал
Оказание методической помощи участникам конкурсов профессионального мастерства	500	Педагогические работники, прочий педагогический персонал, УВП, АУП
Печать аттестатов об основном общем образовании в электронном варианте	500	Педагогические работники, прочий педагогический персонал, УВП
Выполнение столярных, малярных, штукатурных, сантехнических, электрических и других работ	500	УВП, МОП
Очистка крыши здания школы от снега	3000	УВП, МОП
Выполнение работ по оснащению,	2000	УВП, МОП,

ремонт и монтажу учебного и хозяйственного оборудования		педагогические работники
Участие в общественной жизни учреждения (благоустройство территории, праздничные мероприятия и т.д.)	500	Педагогические работники, УВП, МОП, АУП
Другие виды выплат (в приказе расшифровать)	до 1000	

6. Иные поощрительные и разовые выплаты

6.1. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются в учреждении за счет установленной на эти цели доли стимулирующего фонда оплаты труда и экономии по фонду оплаты труда с учетом неиспользованных средств централизованного фонда учреждения.

6.2. Иные поощрительные и разовые выплаты устанавливаются работникам учреждения приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии в виде единовременных премий в абсолютной величине к знаменательным датам и материальной помощи.

6.3. Работники учреждения могут премироваться:

6.3.1. к юбилейным датам со дня рождения (60 лет – женщины, 65 лет – мужчины) – до 5650 руб.;

6.3.2. к юбилейным датам - 50 лет и каждые последующие 5 лет (кроме случаев, предусмотренных п. 6.3.1.) – 3 450 руб.;

6.3.3. к профессиональному празднику «День учителя», а также к Международному женскому дню, Дню защитника Отечества, Новому году – 3 450 руб.

6.4. Материальная помощь производится в целях социальной защиты работников учреждения и выплачивается в соответствии с приказом руководителя учреждения на основании решения премиальной комиссии.

6.5. Материальная помощь работникам учреждения (работнику оказывается не чаще одного раза в год) в связи:

а) с длительным лечением - 10000 руб.;

б) вступлением в брак – 10000 руб.;

в) рождением ребенка – 10000 руб.;

г) с материальным ущербом (пожар, наводнение и др.) – 15000 руб.;

д) со смертью члена семьи (муж, жена, родители, дети) – 10000 руб.;

е) с выходом на заслуженный отдых (кроме п. 6.3.1) – 5000 руб.;

ж) В связи с трудным материальным положением – 25000руб.

з) в связи с дорогостоящим лечением или обследованием- 25000 руб.

и) в связи со смертью сотрудника (близким родственникам) – 10000 руб.

к) протезирование зубов – 25 000 руб

6.6. Материальная помощь выплачивается на основании письменного заявления работника учреждения при наличии экономии.

В случае совершения работником проступков, связанных с выполнением функциональных обязанностей, стимулирующие выплаты (премии) за расчетный период, в котором совершено правонарушение, не начисляются

полностью или частично в соответствии с приказом работодателя.

При досрочном снятии взыскания начисление премиальных выплат за оставшийся период выплат восстанавливается на основании приказа работодателя.

Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

Размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставке заработной платы за специфику работы

№ п.п.	Специфика работы	Размер повышающих коэффициентов
1	за работу в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам	0,15 - 0,20 <*>
2	за работу в общеобразовательных школах-интернатах	0,15 <***>
3	за работу в организациях для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей	0,2 <****>
4	педагогическим работникам, реализующим программы с углубленным изучением отдельных учебных предметов	0,15
5	учителям и другим педагогическим работникам за индивидуальное обучение на дому на основании медицинского заключения детей, имеющих ограниченные возможности здоровья	0,2
6	специалистам психолого-педагогических и медико-педагогических комиссий	0,2
7	владеющим иностранным языком и применяющим его в практической работе директорам, заместителям директоров по учебной, учебно-воспитательной работе, по иностранному языку, педагогам-организаторам внеклассной работы в школах, школах-интернатах, дошкольных образовательных учреждениях	0,15 <****>

<*> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15 - 0,20, и конкретный размер этого повышения устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения в зависимости от степени

и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) в общеобразовательных учреждениях (отделениях, классах, группах), осуществляющих обучение по адаптированным основным общеобразовательным программам (приложение № 12).

<***> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,15, устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с обучающимися (воспитанниками) общеобразовательных школ-интернатов (приложение № 13).

<***> Конкретный перечень работников, которым могут повышаться оклады (должностные оклады), ставки заработной платы на коэффициент 0,20, устанавливается руководителем общеобразовательного учреждения в зависимости от степени и продолжительности общения с детьми-сиротами и детьми, оставшимся без попечения родителей (приложение № 14).

<****> Решение о повышении окладов (ставок заработной платы) принимается учреждением самостоятельно в пределах доведенных нормативов затрат в части расходов по фонду оплаты труда.

Заместитель главы
города Прокопьевска
по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 4
к Примерному положению
об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Размер
повышающих коэффициентов к окладу, должностному окладу
(ставке) за наличие ученой степени или почетного звания**

№ п.п.	Категория должностей	Размер повышающих коэффициентов
1	Руководящим работникам учреждений, имеющим ученую степень доктора наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,2
2	Руководящим работникам учреждений, педагогическим работникам, имеющим ученую степень кандидата наук по профилю учреждения, специалистам учреждений по профилю педагогической деятельности (преподаваемых дисциплин)	0,1
3	Работникам учреждений, имеющим почетные звания: "Почетный работник народного образования (просвещения)", "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы образования Российской Федерации", "Отличник народного образования", "Народный учитель", "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель СССР", Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, "Ветеран сферы воспитания и образования"	0,1
4	Руководящим работникам учреждений, имеющим другие почетные звания: "Почетный работник", "Заслуженный мастер профобразования", "Заслуженный работник физической культуры", "Заслуженный работник культуры", "Заслуженный врач", "Заслуженный юрист" и другие почетные звания СССР, Российской Федерации и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов "Народный", "Заслуженный", при условии соответствия почетного звания профилю учреждения, а педагогическим работникам учреждений	0,1

	- при соответствии у них почетного звания профилю педагогической деятельности или преподаваемых дисциплин	
5	Руководящим и педагогическим работникам учреждений дополнительного образования детей спортивной направленности (детско-юношеских спортивных школ, детско-юношеских клубов физической подготовки и так далее), имеющим звания "Заслуженный тренер", "Заслуженный мастер спорта", "Мастер спорта международного класса", "Гроссмейстер по шахматам (шашкам)"	0,1

Заместитель главы
города Прокопьевска
по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 5
к Примерному положению
об оплате труда работников

муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих в сфере
образования**

№п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня				
1 квалификационный уровень		3090		
1	Помощник воспитателя (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,2572	3885
2	Помощник воспитателя (среднее профессиональное образование по специальности «Образование и педагогика»)		1,5430	4768
3	Секретарь учебной части (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области делопроизводства)		1,7146	5298
4	Вожатый (среднее (полное) общее образование и профессиональная		1,8858	5827

	подготовка в области образования и педагогики; секретарь учебной части (среднее профессиональное образование в области делопроизводства)			
Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Младший воспитатель (среднее (полное) общее образование и дополнительная подготовка в области образования и педагогики)		1,3638	4416
2	Младший воспитатель (среднее профессиональное образование)		1,6361	5298
3	Дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и дополнительная специальная подготовка по установленной программе)		1,8000	5828
4	Старший дежурный по режиму (среднее профессиональное образование и стаж работы в должности дежурного по режиму не менее 2 лет)		1,8780	6081
5	Дежурный по режиму (высшее профессиональное		1,9638	6359

	образование)			
2 квалификационный уровень		3238		
1	Диспетчер (среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
2	Старший дежурный по режиму (высшее профессиональное образование)		2,1276	6889
Профессиональная квалификационная группа должностей педагогических работников				
1 квалификационный уровень		4318		
1	Инструктор по труду; старший вожатый (среднее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта, доврачебной помощи); музыкальный руководитель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика», профессиональное владение техникой исполнения)		1,5865	6851

2	Инструктор по труду; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшее профессиональное образование); инструктор по физической культуре (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта)		1,7158	7409
3	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (I квалификационная категория)		2,0163	8706
4	Инструктор по труду; инструктор по физической культуре; старший вожатый; музыкальный руководитель (высшая квалификационная категория)		2,1878	9447
2 квалификационный уровень		4318		
1	Педагог дополнительного образования (среднее профессиональное образование в области, соответствующей профилю кружка, секции, клубного или иного детского объединения, или среднее		1,7158	7409

<p>профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению «Образование и педагогика»); тренер-преподаватель (среднее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка в области физкультуры и спорта); педагог-организатор (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или в области, соответствующей профилю работы); социальный педагог (среднее профессиональное образование по направлениям подготовки «Образование и педагогика», «Социальная педагогика»); концертмейстер (среднее профессиональное (музыкальное) образование, профессиональное</p>			
---	--	--	--

	владение техникой исполнения на музыкальном инструменте)			
2	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование); концертмейстер (высшее профессиональное (музыкальное) образование); инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта или высшее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» и дополнительная подготовка в области физкультуры и спорта)		1,8880	8152
3	Педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; концертмейстер; тренер-преподаватель; инструктор-методист (I квалификационная категория)		2,1878	9447
4	Педагог дополнительного образования; педагог-		2,3600	10190

	организатор; социальный педагог; концертмейстер; инструктор-методист; тренер-преподаватель (высшая квалификационная категория)			
3 квалификационный уровень		4318		
1	Воспитатель (среднее профессиональное образование по направлению подготовки «Образование и педагогика» или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки «Образование и педагогика»); мастер производственного обучения (среднее профессиональное образование в областях, соответствующих профилям обучения, и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика"); педагог-психолог (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо среднее профессиональное образование и		1,7158	7409

	дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология")			
2	<p>Воспитатель, мастер производственного обучения (высшее профессиональное образование); методист <***> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет); педагог-психолог (высшее профессиональное образование по направлению подготовки "Педагогика и психология" либо высшее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению подготовки "Педагогика и психология"); старший инструктор-методист (высшее профессиональное образование в области физкультуры и спорта и стаж работы в должности методиста, методиста-инструктора не менее 2 лет); старший тренер-преподаватель (высшее профессиональное образование в области</p>		1,8880	8152

	физкультуры и спорта и стаж работы по специальности не менее 2 лет)			
3	Методист <****> (высшее профессиональное образование и стаж работы по специальности не менее 2 лет)		1,9081	8239
4	Воспитатель, мастер производственного обучения, педагог-психолог, старший инструктор-методист, старший тренер-преподаватель, методист <***> (I квалификационная категория)		2,1878	9447
5	Методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
6	Воспитатель; мастер производственного обучения; педагог-психолог; старший инструктор-методист; старший тренер-преподаватель; методист <***> (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
7	Методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277
4 квалификационный уровень		4318		
1	Преподаватель <*>; учитель (среднее		1,7158	7409

<p>профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или в области, соответствующей преподаваемому предмету, или среднее профессиональное образование и дополнительная профессиональная подготовка по направлению деятельности в образовательном учреждении); педагог-библиотекарь (среднее профессиональное образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (среднее профессиональное образование по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО и стаж работы по специальности не менее 3 лет либо среднее профессиональное (военное) образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); руководитель физического воспитания (среднее профессиональное образование и стаж работы в области</p>			
---	--	--	--

	физкультуры и спорта не менее 2 лет)			
2	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, тьютор <*> (высшее профессиональное образование); учитель-дефектолог, учитель-логопед (высшее дефектологическое образование); преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности (высшее профессиональное образование и профессиональная подготовка по направлению подготовки "Образование и педагогика" или ГО) (высшее профессиональное образование и стаж работы в должности методиста не менее 2 лет)		1,8880	8152
3	Старший методист <****>		1,9081	8239
4	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности,		2,1878	9447

	руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <*> (I квалификационная категория)			
5	Старший методист <****> (I квалификационная категория)		2,2080	9534
6	Преподаватель <*>, учитель, педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности, руководитель физического воспитания, старший воспитатель, старший методист <***>, учитель-дефектолог, учитель-логопед, тьютор <*> (высшая квалификационная категория)		2,3600	10190
7	Старший методист <****> (высшая квалификационная категория)		2,3801	10277
<p><*> Кроме преподавателей, отнесенных к профессорско-преподавательскому составу вузов.</p> <p><*> Кроме тьюторов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p><***> Кроме методистов, старших методистов, занятых в сфере высшего и дополнительного профессионального образования.</p> <p><****> Методисты, старшие методисты, занятые в сфере высшего и</p>				

дополнительного профессионального образования

Профессиональная квалификационная группа должностей руководителей структурных подразделений

1 квалификационный уровень		4856		
1	Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей		1,6731	8125
2	Заведующий (начальник) структурным		1,8181	8829

	<p>подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением или сектором, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей</p>			
3	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, лабораторией, отделом, отделением, сектором, учебно- консультационным пунктом, учебной (учебно- производственной) мастерской и другими</p>		1,9639	9537

	<p>структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей</p>			
4	<p>Заведующий (начальник) структурным подразделением: кабинетом, отделом, учебно-консультационным пунктом, учебной (учебно-производственной) мастерской и другими структурными подразделениями, реализующими общеобразовательную программу и образовательную программу дополнительного образования детей (высшее</p>		2,1097	10245

	<p>профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения), в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>			
	2 квалификационный уровень	4856		
1	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее</p>		1,6731	8125

	<p>профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей</p>			
2	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и</p>		1,8181	8829

	стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей			
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		1,9639	9537

4	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий): кабинета, лаборатории, отдела, отделения, сектора, учебно-консультационного пункта, учебной (учебно-производственной) мастерской и других структурных подразделений профессиональных образовательных учреждений, управляющий учебным хозяйством, старший мастер профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 2 лет или среднее профессиональное образование по специальности, соответствующей профилю обучения, и стаж работы не менее 5 лет) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,1097	10245
3 квалификационный уровень		4856		
1	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного		1,6731	8125

	структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей			
2	Начальник (заведующий, директор, руководитель, управляющий) обособленного структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		1,8181	8829
3	Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного		1,9639	9537

	<p>структурного подразделения (филиала) профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей</p>			
4	<p>Начальник (заведующий, директор, руководитель) обособленного структурного подразделения профессионального образовательного учреждения (высшее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет по специальности, соответствующей профилю структурного подразделения образовательного учреждения) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей</p>		2,1097	10245

Заместитель главы
города Прокопьевска
по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 6
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Профессиональные квалификационные группы
общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих
в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Общеотраслевые должности служащих первого уровня"				
1 квалификационный уровень		3135		
1	Агент; агент по закупкам; агент по снабжению; агент рекламный; копировщик; машинистка; стенографистка		1,2393	3885
2	Архивариус; дежурный бюро пропусков; дежурный по общезитию;		1,4081	4414

	делопроизводитель; кассир; калькулятор; комендант; оператор диспетчерской службы; паспортист; секретарь руководителя; секретарь- машинистка; секретарь- стенографистка; статистик-табельщик; учетчик; экспедитор; экспедитор по перевозке грузов			
2 квалификационный уровень		3135		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "старший"		1,6898	5298
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих второго уровня"				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Администратор; диспетчер; инспектор по кадрам; корректор; лаборант; художник		1,3638	4416
2	Техник; техник вычислительного (информационно- вычислительного) центра; техник-конструктор; техник-лаборант; техник по защите информации; техник по инвентаризации строений и сооружений; техник по инструменту; техник по наладке и испытаниям; техник по планированию; техник по стандартизации; техник		1,4728	4769

	по труду; техник-программист; техник-технолог			
2 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий машинописным бюро; заведующий архивом; заведующий бюро пропусков; заведующий камерой хранения; заведующий канцелярией; заведующий комнатой отдыха; заведующий копировально-множительным бюро; заведующий складом; заведующий хозяйством; заведующий экспедицией; руководитель группы инвентаризации строений и сооружений. Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается производное должностное наименование "старший"		1,6362	5298
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается II внутридолжностная категория		1,8000	5828
3 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-		1,6362	5298

	повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей			
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым устанавливается I внутридолжностная категория		1,9638	6359
3	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий общежитием; заведующий производством (шеф-повар); заведующий столовой в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей; управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей		2,1276	6889
4	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)		2,4000	7771
5	Заведующий научно-технической библиотекой; заведующий		2,5098	8127

	общежитием; заведующий производством (шеф-повар); управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком) в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей			
6	Заведующий столовой в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,7272	8831
4 квалификационный уровень		3238		
1	Механик		2,1276	6889
2	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,3463	7597
5 квалификационный уровень		3238		
1	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)		1,9638	6359
2	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)		2,3463	7597
3	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных		2,7272	8831

	ко II группе по оплате труда руководителей)			
4	Начальник (заведующий) гаража; начальник (заведующий) мастерской (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)		2,9459	9539
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих третьего уровня"				
1 квалификационный уровень		3826		
1	Аналитик; агроном; аудитор; бухгалтер; бухгалтер-ревизор; документовед; специалист; специалист по автотехнической экспертизе (эксперт-автотехник); специалист по защите информации; специалист по кадрам; специалист по маркетингу; специалист по связям с общественностью; по охране труда, товаровед; экономист; экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности; экономист вычислительного (информационно-вычислительного) центра; экономист по договорной и претензионной работе; экономист по снабжению; экономист по планированию; экономист по сбыту; экономист по труду; экономист по финансовой работе		1,2460	4767

2	Инспектор фонда; менеджер; менеджер по персоналу; менеджер по связям с общественностью; переводчик; профконсультант; психолог; социолог; эксперт; юрисконсульт		1,3846	5297
3	Инженер; инженер по защите информации; инженер по автоматизированным системам управления производством; инженер по инвентаризации строений и сооружений; инженер по инструменту; инженер-лаборант; инженер по надзору за строительством; инженер-сметчик; инженер по научно-технической информации; инженер по организации и нормированию труда; инженер по подготовке кадров; инженер по ремонту; инженер по стандартизации; инженер-программист (программист); инженер-технолог (технолог); инженер-электроник (электроник); инженер-энергетик (энергетик)		1,5232	5828
2 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться II внутри должностная		1,8005	6889

	категория			
3 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться I внутри должностная категория		1,9856	7597
4 квалификационный уровень		3826		
	Должности служащих 1 квалификационного уровня, по которым может устанавливаться производное должностное наименование "ведущий"		2,1232	8123
5 квалификационный уровень		3826		
1	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к IV группе по оплате труда руководителей		1,8001	6887
2	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей		1,9856	7597
3	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к II группе по оплате		2,1232	8123

	труда руководителей			
4	Главные специалисты: в отделах, отделениях, лабораториях, мастерских; заместитель главного бухгалтера в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей		2,3075	8828
Профессиональная квалификационная группа "Общепромышленные должности служащих четвертого уровня"				
I квалификационный уровень		4416		
1	Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела		1,7204	7597

	<p>организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела</p>			
2	<p>Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения;</p>		1,8402	8126

	<p>начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)</p>			
3	<p>Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством; начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела</p>		2,0000	8832

	<p>информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)</p>			
4	<p>Начальник отдела; начальник исследовательской лаборатории; начальник лаборатории (бюро) по организации труда и управления производством;</p>		2,1604	9540

<p>начальник лаборатории (бюро) социологии труда; начальник лаборатории (бюро) технико-экономических исследований; начальник нормативно-исследовательской лаборатории по труду; начальник отдела информации; начальник отдела кадров (спецотдела и др.); начальник отдела капитального строительства; начальник отдела маркетинга; начальник отдела материально-технического снабжения; начальник отдела организации и оплаты труда; начальник отдела подготовки кадров; начальник отдела (лаборатории, сектора) по защите информации; начальник отдела по связям с общественностью; начальник отдела социального развития; начальник отдела стандартизации; начальник планово-экономического отдела; начальник технического отдела; начальник финансового отдела; начальник хозяйственного отдела; начальник юридического отдела (учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда</p>			
--	--	--	--

	руководителей)			
2 квалификационный уровень		4416		
1	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к IV группе по оплате труда руководителей)</p>		1,8402	8126
2	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к III группе по оплате труда руководителей)</p>		2,0000	8832

3	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей)</p>		2,1604	9540
4	<p>Главный (диспетчер, инженер, механик, технолог, энергетик) (за исключением случаев, когда должность с наименованием "главный" является составной частью должности руководителя или заместителя руководителя организации либо исполнение функций по должности специалиста с наименованием "главный" возлагается на руководителя или заместителя руководителя учреждений, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей)</p>		2,3207	10248

Заместитель главы
города Прокопьевска

по социальным вопросам
Н.В.Маслова

Приложение № 7
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
сферы культуры в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
2 квалификационный уровень		3135		
1	Культурорганизатор (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы); аккомпаниатор II категории (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы)		1,4081	4414
2	Культурорганизатор II категории (высшее образование без предъявления требований		1,5210	4768

	к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет); аккомпаниатор II категории (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 3 лет)			
3	Культурный организатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет); аккомпаниатор I категории (высшее образование и стаж работы по специальности не менее 1 года или среднее специальное образование и стаж работы по специальности не менее 5 лет)		1,8589	5828
4	Аккомпаниатор (высшая категория) (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет)		2,4232	7597
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
2 квалификационный уровень		3238		
1	Библиотекарь,		1,4728	4769

	библиограф (среднее специальное образование без предъявления требований к стажу работы или общее среднее образование и курсовая подготовка); методист библиотеки, музея (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)			
2	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) до 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю до 5 лет)		1,6362	5298
3	Библиотекарь, библиограф (II категории) (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы в должности библиотекаря		1,8000	5828

	(библиографа) не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет или среднее специальное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)			
4	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории до 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю до 6 лет)		1,9638	6359
5	Библиотекарь, библиограф (I категории) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) II категории не менее 3 лет); методист библиотеки, музея (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 6 лет)		2,1276	6889
3 квалификационный уровень		3238		
1	Фотограф (высшее художественное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее		1,9638	6359

	профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет)			
2	Артист II категории в духовом оркестре - вторые и третьи голоса гобоя, вторые и третьи кларнеты, баритон, ударные (высшее музыкальное или среднее музыкальное образование без предъявления требований к стажу работы)		2,1276	6889
3	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); библиотекарь, библиограф (ведущий) (высшее образование и стаж работы в должности библиотекаря (библиографа) I категории не менее 3 лет)		2,3463	7597
4	Фотограф (высшее художественное образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); артист I категории в духовом оркестре - вторые голоса флейты, гобоя; вторые и третьи духовые инструменты, теноры, ударные, контрабасы, рояль, арфа (высшее музыкальное образование и стаж работы не менее 3 лет или		2,7272	8831

	среднее музыкальное образование и стаж работы не менее 5 лет)			
4 квалификационный уровень		3238		
1	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование без предъявления требований к стажу работы)		1,3638	4416
2	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и специальная подготовка не менее 1 года)		1,4728	4769
3	Звукооператор в художественных коллективах; хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 1 года)		1,6362	5298
4	Хранитель фондов (музея) (среднее (полное) общее образование и стаж работы не менее 3 лет или среднее профессиональное образование)		1,8000	5828
5	Артист высшей категории в духовом оркестре, концертмейстеры и заместители концертмейстеров флейт, гобоев, фаготов; первые, вторые и третьи кларнеты, валторны, саксофоны, трубы, тромбоны, тубы, кларнеты, баритоны, теноры, ударные		2,9459	9539

	инструменты, контрабасы (высшее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 5 лет или среднее музыкальное образование и стаж работы в оркестре не менее 7 лет)			
Профессиональная квалификационная группа третьего уровня				
1 квалификационный уровень		3680		
1	Руководитель клубного формирования - любительского объединения, студии, коллектива самодеятельного искусства, клуба по интересам		1,5840	5829
2	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (высшее образование без предъявления требований к стажу работы или среднее специальное образование и стаж работы по профилю деятельности не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование без предъявления требований к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет); хореограф (высшее профессиональное образование без предъявления требований		1,7278	6358

	к стажу работы или среднее профессиональное образование и стаж работы не менее 3 лет)			
3	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (II категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); звукорежиссер (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет)		1,8723	6890
4	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (I категории) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 5 лет); хореограф (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю не менее 3 лет); руководитель народного коллектива		2,0647	7598
5	Режиссер, дирижер, балетмейстер, хормейстер (ведущий) (высшее образование и стаж работы по профилю не менее 10 лет в художественных коллективах, имеющих звания "народный", "образцовый", а также в профессиональных театрах и творческих коллективах); хореограф		2,3999	8832

	(высшее профессиональное образование, стаж работы по профилю не менее 10 лет)			
2 квалификационный уровень		3680		
	Режиссер-постановщик; режиссер массовых представлений		2,2085	8127
3 квалификационный уровень		3680		
1	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к III и IV группам по оплате труда руководителей		2,0647	7598
2	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных ко II группе по оплате труда руководителей		2,2085	8127
3	Заведующий библиотекой в учреждениях образования, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей		2,3999	8832
Профессиональная квалификационная группа четвертого уровня				
1 квалификационный уровень		4416		
1	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждениях, отнесенных		1,7207	7599

	к IV группе по оплате труда руководителей)			
2	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к III группе по оплате труда руководителей)		1,8402	8126
3	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном ко II группе по оплате труда руководителей)		2,0000	8832
4	Директор (заведующий) музея (высшее профессиональное образование и стаж работы по профилю работы не менее 3 лет - при выполнении должностных обязанностей в учреждении, отнесенном к I группе по оплате труда руководителей)		2,1604	9540

Заместитель главы
города Прокопьевска
по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 8
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Профессиональные квалификационные группы
должностей руководителей, специалистов и служащих
медицинских подразделений в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня"				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Санитарка (начальное общее образование и индивидуальное обучение не менее 3 месяцев)		1,1998	3532
2	Санитарка (начальное общее образование и стаж работы по профилю не менее 2 лет)		1,2598	3709
Профессиональная квалификационная группа "Средний медицинский и фармацевтический персонал"				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, не имеющий квалификационной категории)		1,6363	5298
2	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее		1,8000	5828

	медицинское или физкультурное образование, имеющий II квалификационную категорию)			
3	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий I квалификационную категорию)		1,9637	6358
4	Инструктор по лечебной физкультуре (среднее медицинское или физкультурное образование, имеющий высшую квалификационную категорию)		2,1278	6890
2 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование		1,8000	5828

	по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию)			
4	Медицинская сестра диетическая (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)		1,9637	6358
3 квалификационный уровень		3238		
1	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,4728	4769
2	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,6363	5298
3	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее		1,8000	5828

	медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории)			
4	Медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию)		1,9637	6358
5	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	6890
6	Медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)		2,3465	7598

	категорию)			
4 квалификационный уровень		3238		
1	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", не имеющая квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", не имеющая квалификационной категории)		1,8000	5828
2	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая II квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности		1,9637	6358

	"Зубоврачебное дело", не имеющий квалификационной категории); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая II квалификационную категорию)			
3	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий II квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая I квалификационную категорию)		2,1278	6890
4	Фельдшер (среднее медицинское образование по специальности		2,3465	7598

	"Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию); зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий I квалификационную категорию); медицинская сестра процедурной (среднее медицинское образование по специальности "Сестринское дело", имеющая высшую квалификационную категорию); акушерка (среднее медицинское образование по специальности "Акушерское дело", имеющая высшую квалификационную категорию)			
5	Зубной врач (среднее медицинское образование по специальности "Зубоврачебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
5 квалификационный уровень		3238		
1	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности		1,9637	6358

	"Лечебное дело", не имеющий квалификационной категории)			
2	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий II квалификационную категорию)		2,1278	6890
3	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий I квалификационную категорию)		2,3465	7598
4	Заведующий здравпунктом - фельдшер, заведующий медпунктом - фельдшер, старшая медицинская сестра (среднее медицинское образование по специальности "Лечебное дело", имеющий высшую квалификационную категорию)		2,5096	8126
Профессиональная квалификационная группа "Врачи и провизоры"				

2 квалификационный уровень		5298		
1	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, не имеющий квалификационной категории)		1,4339	7597
2	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий II квалификационную категорию)		1,5335	8124
3	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий I квалификационную категорию)		1,6666	8830
4	Врач-специалист (высшее медицинское образование и документ о присвоении звания врача-специалиста, имеющий высшую квалификационную категорию)		1,8003	9538

Заместитель главы
города Прокопьевска

по социальным вопросам
Н.В.Маслова

Приложение № 9
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Профессиональные квалификационные группы
профессий рабочих в сфере образования**

№ п/п	Наименование должностей	Оклад по профессионально-квалификационной группе, руб.	Повышающий коэффициент	Оклад, должностной оклад (ставка), руб.
1	2	3	4	5
Профессиональная квалификационная группа первого уровня				
1 квалификационный уровень		2944		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,1998	3532
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 2 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2597	3709
3	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 3 разряда работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3196	3885
2 квалификационный уровень		2944		
	Профессии рабочих, отнесенные к 1 квалификационному		1,3800	4063

	уровню, при выполнении работ по профессии с производным названием "старший" (старший по смене)			
Профессиональная квалификационная группа второго уровня				
1 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,2545	4062
2	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 5 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,3638	4416
2 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 6 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,4728	4769
2	Наименования профессий		1,6362	5298

	рабочих, по которым предусмотрено присвоение 7 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих			
3 квалификационный уровень		3238		
	Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 8 квалификационного разряда в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих		1,8000	5828
4 квалификационный уровень		3238		
1	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные и ответственные работы		1,9638	6359
2	Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1 - 3 квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо		2,1276	6889

	ответственные) работы			
--	-----------------------	--	--	--

Примечания:

1. Другим рабочим, не предусмотренным настоящим перечнем, оплата труда в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня может устанавливаться при условии выполнения качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

Рабочим, выполняющим качественно и в полном объеме работы по трем и более профессиям (специальностям), оплата труда производится в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, если по одной из них они имеют разряд работ не ниже 6.

2. В учреждениях могут применяться перечни высококвалифицированных рабочих, занятых на важных и ответственных работах, оплата труда которым устанавливается в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня, утвержденные в других отраслях, при условии выполнения соответствующих видов работ.

3. Водителям I класса, предусмотренным в пункте 2 настоящих примечаний, выплата за классность учтена в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

4. Вопрос о целесообразности оплаты труда высококвалифицированных рабочих в каждом конкретном случае решается учреждением самостоятельно.

5. Оплата труда рабочих в соответствии с 4 квалификационным уровнем профессиональной квалификационной группы второго уровня устанавливается учреждением строго в индивидуальном порядке с учетом квалификации, объема и качества выполняемых работ в пределах средств, направляемых на оплату труда. Указанная оплата может носить как постоянный, так и временный характер.

Отмена оплаты труда рабочих по повышенным разрядам является изменением условий труда, о которых они должны быть предупреждены не менее чем за два месяца.

Заместитель главы
города Прокопьевска

Приложение № 10
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Коэффициенты ставок почасовой оплаты труда работников,
привлекаемых к проведению учебных занятий, в учреждениях,
находящихся на бюджетном финансировании**

Контингент обучающихся	Размеры коэффициентов		
	Профессор, доктор наук	Доцент, кандидат наук	Лица, не имеющие степени
Обучающиеся в общеобразовательных учреждениях, профессионального образования, другие аналогичные категории обучающихся,	0,15	0,11	0,08

рабочие, работники, занимающие должности, требующие среднего профессионального образования, слушатели курсов			
--	--	--	--

Примечания.

1. Ставки почасовой оплаты определяются исходя из размера оклада по ПКГ должностей педагогических работников четвертого квалификационного уровня (приложение № 5 к настоящему Положению) и коэффициентов ставок почасовой оплаты труда, предусмотренных настоящим приложением.

2. В ставки почасовой оплаты труда включена оплата за отпуск.

3. Ставки почасовой оплаты труда лиц, имеющих почетное звание "народный", устанавливаются в размерах, предусмотренных для профессоров, докторов наук.

Заместитель главы
города Прокопьевска

по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 11
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Перечень
должностей работников образования, должностные обязанности
и профили работ которых совпадают**

Должность, по которой установлена квалификационная категория	Должность, по которой рекомендуется при оплате труда учитывать квалификационную категорию, установленную по должности, указанной в графе 1
1	2
Учитель, преподаватель	Преподаватель; учитель; воспитатель (независимо от учреждения, в котором выполняется работа); социальный педагог; педагог-организатор; старший

	педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы профилю работы по основной должности); учитель (преподаватель), ведущий занятия по отдельным профильным темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Старший воспитатель; воспитатель	Воспитатель; старший воспитатель
Преподаватель-организатор основ безопасности и жизнедеятельности, допризывной подготовки	Учитель (преподаватель), ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ), в том числе сверх учебной нагрузки, входящей в должностные обязанности преподавателя-организатора основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки; учитель, преподаватель физкультуры (физвоспитания)
Руководитель физвоспитания	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре; учитель, преподаватель, ведущий занятия с обучающимися по темам из курса "Основы безопасности и жизнедеятельности" (ОБЖ)
Мастер производственного обучения	Учитель технологии; преподаватель, ведущий преподавательскую работу по аналогичной специальности; инструктор по труду; старший педагог дополнительного образования, педагог дополнительного образования (при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель технологии	Мастер производственного обучения; инструктор по труду
Учитель-дефектолог, учитель-логопед	Учитель-дефектолог; учитель-логопед; учитель (независимо от преподаваемого предмета либо в начальных классах) в специальных (коррекционных) классах для детей с ограниченными возможностями здоровья; воспитатель, педагог дополнительного образования, старший педагог дополнительного образования

	(при совпадении профиля кружка, направления дополнительной работы с профилем работы по основной должности)
Учитель музыки учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования	Преподаватель детской музыкальной школы (школы искусств, культуры); музыкальный руководитель; концертмейстер
Преподаватель детской музыкальной, художественной школы; концертмейстер	Учитель музыки общеобразовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу; преподаватель музыкальной дисциплины профессионального образовательного учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования
Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель	Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре
Учитель физкультуры (физвоспитания); преподаватель физкультуры (физвоспитания); инструктор по физкультуре	Старший тренер-преподаватель; тренер-преподаватель
Преподаватель	Учитель того же предмета (дисциплины)

профессионального учреждения либо структурного подразделения профессионального учреждения, реализующего образовательные программы среднего профессионального образования	учреждения либо структурного подразделения образовательного учреждения, реализующего общеобразовательную программу
Учитель учреждения либо структурного подразделения учреждения, реализующего общеобразовательную программу	Преподаватель того же предмета (дисциплины) учреждения среднего профессионального образования, структурного подразделения учреждения, реализующего образовательную программу среднего профессионального образования

Заместитель главы
 города Прокопьевска
 по
 Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 12
 к Примерному положению
 об оплате труда работников
 муниципальных образовательных учреждений
 Прокопьевского городского округа

**Перечень должностей работников
 общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп),
 осуществляющих обучение по адаптированным основным
 общеобразовательным программам, дающих право на повышение
 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
 на коэффициент 0,15**

№ п/п	Наименование должности работника
1	Инструктор-методист

2	Методист
3	Старший инструктор-методист
4	Специалист по учебно-методической работе
5	Заведующий библиотекой
6	Заведующий общежитием
7	Заведующий производством (шеф-повар)
8	Заведующий столовой в учреждениях
9	Управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком)
10	Аккомпаниатор
11	Библиотекарь
12	Методист библиотеки
13	Методист музея
14	Директор (заведующий) музея
15	Санитарка
16	Инструктор по лечебной физкультуре
17	Медицинская сестра диетическая
18	Старшая медицинская сестра
19	Медицинская сестра по физиотерапии
20	Медицинская сестра по массажу
21	Фельдшер
22	Зубной врач
23	Заведующий здравпунктом - фельдшер
24	Заведующий медпунктом - фельдшер
25	Старший методист

**Перечень должностей работников
общеобразовательных организаций (отделений, классов, групп),
осуществляющих обучение по адаптированным основным
общеобразовательным программам, дающих право на повышение**

**оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
на коэффициент 0,20**

№ п/п	Наименование должности работника
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель
14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Мастер производственного обучения
19	Педагог-психолог
20	Преподаватель
21	Учитель
22	Педагог-библиотекарь
23	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности

24	Руководитель физического воспитания
25	Учитель-дефектолог
26	Учитель-логопед
27	Старший воспитатель
28	Учебный мастер
29	Медицинская сестра
30	Врач-специалист
31	Тьютор
32	Культурный организатор

Заместитель главы
города Прокопьевска

по социальным вопросам
Н.В.Маслова

Приложение № 13
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Перечень должностей работников
общеобразовательных школ-интернатов, дающих право на повышение
оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
на коэффициент 0,15**

№ п/п	Наименование должности работника
----------	----------------------------------

1	2
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель
14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Мастер производственного обучения
19	Педагог-психолог
20	Преподаватель
21	Учитель
22	Педагог-библиотекарь
23	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
24	Руководитель физического воспитания
25	Учитель-дефектолог
26	Учитель-логопед

27	Старший воспитатель
28	Учебный мастер
29	Медицинская сестра
30	Врач-специалист
31	Зубной врач
32	Методист
33	Старший методист
34	Медицинская сестра по физиотерапии
35	Медицинская сестра по массажу
36	Тьютор
37	Культурный организатор

Заместитель главы
города Прокопьевска
по
Н.В.Маслова

социальным

вопросам

Приложение № 14
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципальных образовательных учреждений
Прокопьевского городского округа

**Перечень должностей работников,
осуществляющих свою деятельность в организациях для детей-сирот и
детей, оставшихся без попечения родителей, дающих право на
повышение оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
на коэффициент 0,20**

№	Наименование должности работника
---	----------------------------------

п/п	
1	2
1	Помощник воспитателя
2	Вожатый
3	Старший вожатый
4	Младший воспитатель
5	Дежурный по режиму
6	Старший дежурный по режиму
7	Инструктор по труду
8	Старший вожатый
9	Инструктор по физической культуре
10	Музыкальный руководитель
11	Педагог дополнительного образования
12	Тренер-преподаватель
13	Старший тренер-преподаватель
14	Педагог-организатор
15	Социальный педагог
16	Концертмейстер
17	Воспитатель
18	Педагог-психолог
19	Учитель
20	Педагог-библиотекарь
21	Преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности
22	Руководитель физического воспитания
23	Учитель-дефектолог
24	Учитель-логопед
25	Старший воспитатель

26	Учебный мастер
27	Медицинская сестра
28	Врач-специалист
29	Зубной врач
30	Медицинская сестра по физиотерапии
31	Медицинская сестра по массажу
32	Тьютор
33	Культурный организатор

Заместитель главы
города Прокопьевска
по социальным вопросам
Н.В.Маслова